

CALCUL ALLOCATION DE FIN D'ANNEE 2012



9 novembre 2012

SPF FINANCES - TRESORERIE
SERVICE PAIEMENTS – TRAITEMENTS & PENSIONS
AVENUE DES ARTS, 30
1040 BRUXELLES

www.traitements.fgov.be

TABLE DES MATIERES

| | |
|--|----|
| Table des matières..... | 2 |
| Calcul de l'allocation de fin d'année 2012..... | 3 |
| Exemples de calcul de l'allocation de fin d'année..... | 7 |
| Fédéral – congés et absences et leur incidences sur l'allocation de fin d'année 2012.. | 13 |
| Précompte professionnel sur l'allocation de fin d'année 2012..... | 16 |

CALCUL DE L'ALLOCATION DE FIN D'ANNEE 2012

Base légale

- ▶ Arrêté royal du 23 octobre 1979 (M.B. du 22.11.1979) accordant une allocation de fin d'année à certains titulaires d'une fonction rémunérée à charge du Trésor public.
- ▶ Arrêté royal du 3 décembre 2002 accordant une prime d'intégration à certains agents de certains services publics. (MB du 13/01/2003).
- ▶ Arrêté royal du 28 novembre 2008, remplaçant pour le personnel de certains services publics, l'arrêté royal du 23 octobre 1979 accordant une allocation de fin d'année à certains titulaires d'une fonction rémunérée à charge du Trésor public (M.B. du 03/12/2008).
- ▶ Arrêté royal du 5 juillet 2010, portant modification de diverses dispositions relatives au statut pécuniaire des membres du personnel des services publics fédéraux
- ▶ Circulaire du 20 novembre 2012 N° 620 et 621, allocation de fin d'année 2012

Période de référence

Les prestations du 1er janvier au 30 septembre 2012 inclus.

Méthode de calcul de l'allocation de fin d'année

**partie fixe
+ partie variable**

**= partie fixe + partie variable x prestations + supplément 2012 (7%)
x prestations**

**montant brut de l'allocation de fin d'année compte tenu des prestations
+ (allocation de fin d'année sur la prime de développement des compétences
pour les contractuels)**

**montant brut de l'allocation de fin d'année à payer
- cotisation de sécurité sociale
+ (allocation de fin d'année sur la prime de développement des compétences
pour les statutaires)**

**montant imposable de l'allocation de fin d'année brute
- précompte professionnel**

montant net de l'allocation de fin d'année

► **Partie fixe**

La partie fixe de l'allocation de fin d'année est déterminée annuellement (augmentation par le biais de l'indexation).

La partie fixe est identique pour tous et ne dépend donc pas du traitement barémique (attention: réduction en fonction des prestations – voir plus loin).

Pour 2012, la partie fixe se monte à **€ 700,1409**.

Pour **la Commission Communautaire Commune de Bruxelles-Capitale**, la partie fixe se monte à **€ 530,5953**.

► **Partie variable**

La partie variable de l'allocation de fin d'année dépend du traitement barémique ainsi que du montant annuel de l'allocation de foyer ou de résidence de l'agent et est calculée comme suit:

$$= 2,5\% \times (\text{traitement annuel brut d'octobre 2012} + \text{montant annuel brut de l'allocation de foyer ou de résidence d'octobre 2012})$$

- Traitement annuel brut d'octobre 2012 = traitement barémique d'octobre 2012 x 1,5769 (*)
- Montant annuel brut de l'allocation de foyer ou de résidence d'octobre 2012 = montant annuel de l'allocation de foyer ou de résidence d'octobre 2012 x 1,5769 (*)
- Supplément 2012 (7%) - accord sectoriel 2011/2012 * coefficient d' index d'octobre 2012

► **Supplément 2012 (7%)**

Le personnel de la fonction publique a droit en 2012 à un supplément de l'allocation de fin d'année.

Supplément 2012 = 7% x (traitement mensuel brut + montant mensuel brut de l'allocation de foyer ou résidence) octobre 2012 sur base de prestations complètes

Conditions supplémentaires: montant supplémentaire

- minimum € 100,95 (= € 159,19 au 1-10-2012)
- maximum € 201,90 (= € 318,38 au 1-10-2012)

La Commission Communautaire Commune de Bruxelles-Capitale ne reçoit **pas de supplément**.

► **Prestations**

La période de référence relative à l'allocation de fin d'année 2012 court du 1^{er} janvier au 30 septembre 2012 inclus. Vous avez droit à l'allocation de fin d'année si vous avez bénéficié d'un traitement durant cette période.

L'allocation de fin d'année est calculée au prorata des prestations: chaque mois de prestations complètes est assimilé à 30/30èmes.

Le numérateur est diminué au prorata en cas de prestations incomplètes. Pour l'entièreté de l'année, la fraction à payer est finalement égale à x/270èmes. Vous trouverez, en page 13, une liste des congés et absences ainsi que leur incidence sur l'allocation de fin d'année.

► **Allocation de fin d'année sur la prime de développement des compétences:**

Si vous bénéficiez d'une prime de développement des compétences 2012, vous avez également droit à l'allocation de fin d'année sur cette prime de développement des compétences. Ce montant complémentaire d'allocation de fin d'année est calculé comme suit:

$$= 2,5 \% \times \text{montant brut de la prime de développement des compétences effectivement payé 2012}$$

► **Cotisation de sécurité sociale – cotisation à charge du travailleur**

| Personnel statutaire | |
|---|---|
| Base de calcul | Retenue |
| Sur la partie fixe et variable de l'allocation de fin d'année | Retenue de € 13,1817 (au prorata des prestations) |
| Sur le supplément 2012 de 7% | Retenue de 3,55% |
| Sur le brut de l'allocation de fin d'année pour la Commission Communautaire Commune de Bruxelles-Capitale | Retenue de € 7,1629 (au prorata des prestations) |
| Sur l'allocation de fin d'année de la prime de développement des compétences | Pas de retenue |

| Personnel contractuel | |
|---|--|
| Base de calcul | Retenue |
| Sur le brut de l'allocation de fin d'année (= partie fixe + partie variable + supplément 2012 (7%)) | Retenue de 13,07 % sur l'allocation de fin d'année brute |
| Sur l'allocation de fin d'année de la prime de développement des compétences | Retenue de 13,07 % sur l'allocation de fin d'année brute |

| Managers | |
|---|--|
| Base de calcul | Retenue |
| Sur le brut de l'allocation de fin d'année (= partie fixe + partie variable + supplément 2012 (7%)) | Retenue de 11,05 % sur l'allocation de fin d'année brute |

► **Précompte professionnel**

Le précompte professionnel sur l'allocation de fin d'année est calculé forfaitairement, ce qui signifie que l'on retient un pourcentage déterminé de précompte professionnel (donc pas de calcul du précompte professionnel selon le barème du précompte professionnel appliqué au traitement).

En pages 16 - 17, vous trouverez plus d'explication sur la méthode de calcul et le tableau de précompte professionnel relatif à l'allocation de fin d'année.

► **Montant net de l'allocation de fin d'année**

Il s'agit du montant qui sera payé le **17 décembre 2012**. L'allocation de fin d'année est toujours payée dans le mois de décembre de l'année concernée.

EXEMPLES DE CALCUL DE L'ALLOCATION DE FIN D'ANNEE

Exemple 1:

| En octobre 2012, un agent statutaire (niveau D) a | |
|--|--|
| traitement barémique | € 19 499,68 |
| allocation de foyer | plus de droit |
| enfants à charge | aucun |
| prestations 2012 | prestations complètes du 1.1.2012 au 30.9.2012 inclus |
| la prime de développement des compétences 2012 | pas droit |

| Calcul des prestations de 2012 | | |
|---------------------------------------|-----------------------|-------------------------|
| Mois | Prestations | Nombre de 30èmes |
| 2012/01 | prestations complètes | 30/30 |
| 2012/02 | prestations complètes | 30/30 |
| 2012/03 | prestations complètes | 30/30 |
| 2012/04 | prestations complètes | 30/30 |
| 2012/05 | prestations complètes | 30/30 |
| 2012/06 | prestations complètes | 30/30 |
| 2012/07 | prestations complètes | 30/30 |
| 2012/08 | prestations complètes | 30/30 |
| 2012/09 | prestations complètes | 30/30 |
| Nombre total de 270èmes | | 270/270 |

Calcul de l'allocation de fin d'année 2012

| | | |
|---|---|------------|
| Partie fixe | | € 700,14 |
| Partie variable | | |
| Etape 1: calcul du traitement annuel brut d'octobre 2012 = 19 499,68 x 1,5769 (*) = 30 749,04 | | |
| Etape 2: calcul de la partie variable = 2,5 % x (traitement annuel brut d'octobre 2012 + montant annuel brut de l'allocation de foyer d'octobre 2012) = 2,5 % x (30 30749,04 + 0) = € 768,72 | + | € 768,72 |
| Partie fixe + partie variable x prestations Prestations du 1.1.2012 au 30.9.2012 inclus = 270/270 (le résultat des prestations se trouve au bas de la page précédente) = (700,14 + 768,72) x 270/270 = € 1 468,86 | = | € 1 468,86 |
| Supplément 2012 (7%) x prestations Etape 1: calcul du traitement mensuel brut d'octobre 2012 sur base de prestations complètes = $\frac{19\,499,68 \times 1,5769}{12}$ (*) = 2 562,42 N'a plus droit à l'allocation de Foyer ou Résidence | | |
| Etape 2: calcul du supplément = 7 % x (traitement mensuel brut + allocation de Foyer ou Résidence) sur base de prestations complètes en octobre 2012 = 7% x (2 562,42 + 0) = 179,36 | | |
| Etape 3 : supplément 2012 (7%) x prestations = 179,36 x 270/270 = 179,36 | | |
| Etape 4: application du montant minimum ou maximum ? <ul style="list-style-type: none"> • minimum 159,19 x 270/270 = 159,19 < 179,36 • maximum 318,38 x 270/270 = 318,38 > 179,36 → droit à € 179,36 | + | € 179,36 |
| Le montant brut de l'allocation de fin d'année dans le cadre de prestations complètes = partie fixe + partie variable + supplément 2012 = 700,14 + 768,72 + 179,36 = € 1 648,22 | = | € 1 648,22 |
| Cotisation de sécurité sociale <ul style="list-style-type: none"> • Sur la partie fixe et partie variable = € 13,18 • Sur le supplément 2012 (3,55%) = supplément 2012 x 3,55% = 179,36 x 3,55% = € 6,37 • Cotisation totale de sécurité sociale = 13,18 + 6,37 = € 19,55 | = | € 19,55 |
| Montant imposable de l'allocation de fin d'année 2012 | + | 1 628,67 |
| Suite du calcul à la page suivante | | |

* coefficient d'index d'octobre 2012

| Précompte professionnel | |
|--|------------|
| <p>Etape 1: Calcul du traitement mensuel imposable d'octobre 2012 dans le cadre de prestations complètes</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Traitement mensuel brut = $\frac{19\,499,68 \times 1,5769(*)}{12} = 2\,562,42$ ➤ retenue F.P.S. = $2\,562,42 \times 7,5\% = 192,18$ ➤ Retenue assurance maladie A.M. = $2\,562,42 \times 3,55\% = 90,97$ ➤ Allocation de foyer = plus de droit ➤ Imposable = traitement mensuel brut – F.P.S. – A.M. + allocation de foyer = $2\,562,42 - 192,18 - 90,97 + 0$ = € 2 279,27 <p>Etape 2 : Calcul du traitement mensuel imposable réel: = $2\,279,27 \times 270/270$ = € 2 279,27</p> <p>Etape 3 : Calcul du précompte professionnel (voir pages 16 - 17)</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Pourcentage = 46,44% (l'imposable se situe entre 2 263,34 et 2 400,42) ➤ Pas de réduction pour enfants à charge ➤ Calcul du précompte professionnel: = allocation de fin d'année imposable x pourcentage = $1\,628,67 \times 46,44\%$ = € 756,35 | - € 756,35 |
| Montant net de l'allocation de fin d'année 2012 | = € 872,32 |

* coefficient d'index d'octobre 2012

Exemple 2:

| En octobre 2012, un agent contractuel (niveau C) a | |
|---|--|
| traitement barémique | € 13 000,00 |
| allocation de résidence | € 359,95 |
| la prime de développement des compétences 2012 | € 1 121,57 |
| enfants à charge | 2 |
| prestations 2012 | Prestations à 50% du 1.1.2012 au 30.9.2012 inclus |

| Calcul des prestations de 2012 | | |
|---------------------------------------|--------------------|-----------------------------|
| Mois | Prestations | Nombre de 30èmes |
| 2012/01 | 50 % | 15/30 |
| 2012/02 | 50 % | 15/30 |
| 2012/03 | 50 % | 15/30 |
| 2012/04 | 50 % | 15/30 |
| 2012/05 | 50 % | 15/30 |
| 2012/06 | 50 % | 15/30 |
| 2012/07 | 50 % | 15/30 |
| 2012/08 | 50 % | 15/30 |
| 2012/09 | 50 % | 15/30 |
| Nombre total de 270èmes | | 135/270 |

Calcul de l'allocation de fin d'année 2012

| | | |
|---|---|----------|
| Partie fixe | | € 700,14 |
| Partie variable | | |
| Etape 1: calcul du traitement annuel brut d'octobre 2012 = 13 000,00 x 1,5769 (*) = 20 499,70 calcul du montant annuel brut de l'allocation de résidence d'octobre 2012 = 359,95 x 1,5769 (*) = 567,60 Etape 2: calcul de la partie variable = 2,5 % x (traitement annuel brut d'octobre 2012 + montant annuel brut de l'allocation de résidence d'octobre 2012) = 2,5 % x (20 499,70 + 567,60) = € 526,68 | + | € 526,68 |
| Partie fixe + partie variable x prestations Prestations du 1.1.2012 au 30.9.2012 inclus = 135/270 (le résultat des prestations se trouve au bas de la page précédente) = (700,14 + 526,68) x 135/270 = € 1 226,82 x 135/270 = € 613,41 | = | € 613,41 |
| Supplément 2012 (7%) x prestations Etape 1: calcul du mensuel brut d'octobre 2012 sur base de prestations complètes = $\frac{13\,000,00 \times 1,5769 (*)}{12} = 1\,708,30$ calcul du mensuel brut de l'allocation de résidence d'octobre 2012 sur base de prestations complètes = $\frac{359,95 \times 1,5769 (*)}{12} = €\,47,30$ Etape 2: calcul du supplément = 7 % x (traitement mensuel brut + allocation résidence) sur base de prestations complètes en octobre 2012 = 7% x (1 708,30 + 47,30) = 7% x 1 755,60 = 122,89 Etape 3 : supplément 2012 (7%) x prestations = 122,89 x 135/270 = 61,44 Etape 4: application du montant minimum ou maximum ? • minimum 159,19 x 135/270 = 79,59 > 61,44 → droit à € 79,59 | + | € 79,59 |
| Le montant brut de l'allocation de fin d'année dans le cadre de prestations complètes à payer est = partie fixe + partie variable + supplément 2012 = 613,41 + 79,59 = € 693,00 | = | € 693,00 |
| Allocation de fin d'année sur la prime de développement des compétences = 2,5% x montant brut de la prime de développement des compétences 2012 = 2,5% x 1121,57 = € 28,03 | + | € 28,03 |
| Cotisation ONSS (13,07%) sur le montant brut de l'allocation de fin d'année + sur la prime de développement des compétences: = 13,07% x (brut – allocation de fin d'année + prime de compétence) = 13,07% x (693,00 + 28,03) = 13,07% x 721,03 = € 94,24 | - | € 94,24 |
| Montant imposable de l'allocation de fin d'année 2012 | = | € 626,79 |
| Suite du calcul à la page suivante | | |

| | | |
|--|---|----------|
| <p>Précompte professionnel</p> <p>Etape 1 : Calcul du traitement mensuel imposable d'octobre 2012 dans le cadre de prestations complètes</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Traitement mensuel brut = $\frac{13000,00 \times 1,5769^*}{12} = \text{€ } 1\,708,30$ ➤ Allocation de résidence = $\frac{359,95 \times 1,5769^*}{12} = \text{€ } 47,30$ ➤ Retenue O.N.S.S. = $(1\,708,30 + 47,30) \times 13,07\% = \text{€ } 229,46$ ➤ Imposable = traitement mensuel brut + allocation de résidence – O.N.S.S. = $1\,708,30 + 47,30 - 229,46$ = € 1 526,14 <p>Etape 2 : Calcul du traitement mensuel imposable réel: = $1\,526,14 \times 135/270$ = € 763,07</p> <p>Etape 3 : Calcul du précompte professionnel (voir pages 16 - 17)</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Pourcentage = 25,23 % (l'imposable se situe entre 725,01 et 763,58) ➤ Réductions du fait de 2 enfants à charge <ul style="list-style-type: none"> a) Une réduction de € 62,13 est accordée sur le précompte professionnel b) Le montant du précompte fait encore l'objet d'une réduction supplémentaire de 20% ➤ Calcul du précompte professionnel: = (allocation de fin d'année imposable x pourcentage) – montant pour enfants à charge = $(626,79 \times 25,23\%) - 62,13$ = $158,13 - 62,13$ = $96,00$ Une réduction supplémentaire de 20% est accordée sur ce montant du fait de 2 enfants à charge. = $96,00 - (96,00 \times 20\%)$ = $96,00 - 19,20$ = € 76,80 | - | € 76,80 |
| Montant net de l'allocation de fin d'année 2012 | = | € 549,99 |

* coefficient d'index d'octobre 2012

FEDERAL – CONGES ET ABSENCES ET LEUR INCIDENCE SUR LE PECULE DE VACANCES, L'ALLOCATION DE FIN D'ANNEE ET LA PRIME DE DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES

| | | DROIT AU / A | | |
|--------|---|--------------|----------------------------------|---------|
| EHRM | CONGES ET ABSENCES | PEC | L'AFA | LA COMP |
| FG_ALA | Absence de longue durée pour raisons personnelles | non | non | non |
| FG_ONG | Absence injustifiée | non | non | non |
| FG_M16 | Congé d'accueil pour adoptant - famille d'accueil (CONTR) | oui | 82% | oui |
| FG_M15 | Congé d'accueil pour adoption ou tutelle conformément à l'arrêté relatif aux congés (secteur public) | oui | oui | oui |
| FG_M13 | Congé d'adoption conformément à l'arrêté relatif aux congés (secteur public) | oui | oui | oui |
| FG_M14 | Congé d'adoption conformément à la loi sur les contrats de travail (10 jours – 3j + 7mut) – CONTR | oui | 82% | oui |
| FG_VWZ | Congé de maladie ► 1 ^{er} mois d'entrée en service | non | non | non |
| FG_VWZ | Congé de maladie ► 2 ^{ème} semaine | 100% | ouvrier:85,88% employé:86,93% | 100% |
| FG_VWZ | Congé de maladie ► 3 ^{ème} – 4 ^{ème} semaines | 100% | ouvrier:25,88% employé:26,93% | 100% |
| FG_VWZ | Congé de maladie ► jour de carence | 100% | 100% | 100% |
| FG_MUT | Congé de maladie ► mutuelle | 100% | 60% | non |
| FG_ZNA | Congé de maladie converti en non-activité | non | non | non |
| FG_ZVG | Congé de maladie sans salaire garanti ou sans indemnité de la mutuelle (CONTR) | non | non | non |
| FG_M08 | Congé de maternité (STAT) | 100% | 100% | 100% |
| FG_M01 | Congé de maternité 15 semaines 1 ^{er} mois (CONTR) | 100% | 82% | 100% |
| FG_M01 | Congé de maternité 15 semaines à partir du 2 ^{ème} mois (CONTR) | 100% | 75% | 100% |
| FG_M02 | Congé de maternité 17 semaines 1 ^{er} mois – naissance multiple (CONTR) | 100% | 82% | 100% |
| FG_M02 | Congé de maternité 17 semaines à partir du 2 ^{ème} mois - naissance multiple (CONTR) | 100% | 75% | 100% |
| FG_C14 | Congé de paternité (10 jours – 3j + 7 mut) - CONTR | oui | 82% | oui |
| FG_M08 | Congé de paternité en tant que conversion du congé de maternité suite au décès de la mère (STAT) | 100% | 100% | 100% |
| FG_M08 | Congé de paternité en tant que conversion du congé de maternité suite au décès de la mère – 1 ^{er} mois (CONTR) | 100% | 82% | 100% |
| FG_M08 | Congé de paternité en tant que conversion du congé de maternité suite au décès de la mère à partir du 2 ^{ème} mois (CONTR) | 100% | 75% | 100% |
| FG_M09 | Congé de paternité en tant que conversion du congé de maternité suite à l'hospitalisation de la mère (STAT) | 100% | 100% | 100% |
| FG_M09 | Congé de paternité en tant que conversion du congé de maternité suite à l'hospitalisation de la mère (CONTR) | 100% | 60% | 100% |
| - | Congé de repos pris en trop | non | non | non |

| | | | | |
|------------------|--|----------------------------------|--------------|----------------------------------|
| FG_C15 | Congé exceptionnel pour candidature aux élections (STAT) | non | non | non |
| FG_M11 | Congé parental | 100% | 100% | 100% |
| FG_P02 | Congé politique – facultatif | non | non | non |
| FG_P03 | Congé politique d'office | non | non | non |
| - | Congé pour cause d'incompatibilité (AFSCA) | non | non | non |
| FG_PPK | Congé pour collaborateur parlementaire auprès d'un groupe politique reconnu/du président de la Chambre | non | non | non |
| - | Congé pour l'exercice d'une fonction de management | non | non | non |
| FG_MPT | Congé pour mission d'intérêt général PHARE/TACIS/MEDA | non | non | non |
| FG_CMB | Congé pour mission non reconnue et non rémunérée | non | non | non |
| FG_CMG | Congé pour mission reconnue et non rémunérée | non | non | non |
| FG_MI2 | Congé pour raisons impérieuses (CONTR) | non | non | non |
| FG_MI1 | Congé pour raisons impérieuses d'ordre familial (STAT) | non | non | non |
| FG_C16 | Congé pour stage / pour intérim dans une école (STAT) | non | non | non |
| FG_M12 | Conversion du congé postnatal en jours de congé postnatal (CONTR) | 100% | 75% | 100% |
| FG_M12 | Conversion du congé postnatal en jours de congé postnatal (STAT) | 100% | 100% | 100% |
| - | Décès | jusqu'y compris la date du décès | mois complet | jusqu'y compris la date du décès |
| FG_HVU | Départ anticipé à mi-temps | 50% | 50% | 50% |
| FG_DMA | Disponibilité maladie 100% | 100% | 100% | 100% |
| FG_DMS | Disponibilité maladie 60% ou pension | 100% | 60% ou % | 100% |
| FG_G01 | Grève – interruption de travail organisée | non | non | non |
| FG_DLT FG_OJ1 | Interruption de carrière 1/3 (CONTR) | 2/3 | 2/3 | 2/3 |
| FG_IMC | Interruption de carrière 1/3 + 50 ans | 2/3 | 2/3 | 2/3 |
| FG_VOL | Interruption de carrière 100% | non | non | non |
| FG_IAM | Interruption de carrière 100% - Assistance médicale | non | non | non |
| FG_ICP | Interruption de carrière 100% - Congé parental | non | 100% | 100% |
| FG_ISP | Interruption de carrière 100% - Soins palliatifs (CONTR) | non | non | non |
| FG_ISP | Interruption de carrière 100% - Soins palliatifs (STAT) | non | non | 100% |
| FG_DLT FG_OJ1 | Interruption de carrière 50% | 50% | 50% | 50% |
| FG_IAM | Interruption de carrière 50% - Assistance médicale | 50% | 50% | 50% |
| FG_ICP | Interruption de carrière 50% - Congé parental | 50% | 100% | 100% |
| FG_ISP | Interruption de carrière 50% - Soins palliatifs (CONTR) | 50% | 50% | 50% |

| | | | | |
|------------------|--|-----------------|---------------------------------|-----------------|
| FG_ISP | Interruption de carrière 50% - Soins palliatifs (STAT) | 50% | 50% | 100% |
| FG_IMC | Interruption de carrière 50% + 50 ans | 50% | 50% | 50% |
| FG_DLT FG_OJ1 | Interruption de carrière 75% | 75% | 75% | 75% |
| FG_IMC | Interruption de carrière 75% + 50 ans | 75% | 75% | 75% |
| FG_DLT FG_OJ1 | Interruption de carrière 80% | 80% | 80% | 80% |
| FG_IAM | Interruption de carrière 80% - Assistance médicale | 80% | 80% | 80% |
| FG_ICP | Interruption de carrière 80% - Congé parental | 80% | 100% | 100% |
| FG_ISP | Interruption de carrière 80% - Soins palliatifs (CONTR) | 80% | 80% | 80% |
| FG_ISP | Interruption de carrière 80% - Soins palliatifs (STAT) | 80% | 80% | 100% |
| FG_IMC | Interruption de carrière 80% + 50 ans | 80% | 80% | 80% |
| FG_M07 | Maternité – Protection au travail – Eloignement du lieu de travail (CONTR) | 100% | % | 100% |
| FG_RPG | Prestations réduites pour convenance personnelle | % | % | % |
| FG_RPS | Prestations réduites pour convenance personnelle avec bonus | % traitement | % traitement | % traitement |
| FG_VPC | Prestations réduites pour raisons médicales – maladies chroniques | 100% | % traitement | % traitement |
| FG_M03 | Prolongation du congé de maternité suite à l'hospitalisation de l'enfant (CONTR) | 100% | 75% | 100% |
| FG_M03 | Prolongation du congé de maternité suite à l'hospitalisation de l'enfant (STAT) | 100% | 100% | 100% |
| FG_M05 | Prolongation du congé postnatal suite à des problèmes prénataux (CONTR) | 100% | 75% | 100% |
| FG_M04 | Prolongation du congé postnatal suite à un accouchement tardif (CONTR) | 100% | 75% | 100% |
| FG_NAL | Refus de l'interruption de carrière | non | non | non |
| FG_DAO | Reprise du travail à temps partiel pour raisons médicales (CONTR) | 100% | presté: 100% non presté: 60% | % traitement |
| FG_VVD | Semaine volontaire de 4 jours | 80% | 80% | 80% |
| FG_SU4 | Suspension dans l'intérêt du service – diminution de traitement (maximum 20%) | oui | % | oui |
| FG_SUX | Suspension disciplinaire avec retenue de traitement (STAT) | non | non | non |
| FG_SCV | Suspension volontaire de contrat | non | non | non |

PRECOMPTE PROFESSIONNEL SUR L'ALLOCATION DE FIN D'ANNEE 2012

Le précompte professionnel sur l'allocation de fin d'année 2012 est calculé comme suit:

Etape 1:

Calcul d'un traitement mensuel imposable fictif pour octobre 2012, et ce dans le cadre de prestations complètes:

Ce traitement mensuel imposable fictif sert de base au calcul ultérieur du précompte professionnel sur l'allocation de fin d'année.

Présentation schématique du calcul:

| Statutaire |
|---------------------------------------|
| Traitement mensuel brut |
| - cotisation F.P.S. |
| - cotisation A.M. |
| + allocation de foyer ou de résidence |
| = traitement mensuel imposable |

| Contractuel |
|---------------------------------------|
| Traitement mensuel brut |
| + allocation de foyer ou de résidence |
| - cotisation O.N.S.S. |
| = traitement mensuel imposable |

Etape 2:

Le traitement mensuel imposable obtenu est multiplié par les prestations propres à la période de référence de 2012, c.-à-d. par la fraction utilisée pour le calcul de l'allocation de fin d'année ($x/270$).

Etape 3:

Sur base de ce montant imposable réel, vous devez rechercher, dans le tableau de précompte professionnel relatif à l'allocation de fin d'année, le pourcentage de précompte professionnel à appliquer.

Etape 4:

Si vous avez des enfants à charge, le précompte professionnel est diminué le cas échéant:

1. du montant figurant dans la colonne relative au nombre d'enfants à charge,
2. du pourcentage figurant en haut de la colonne relative au nombre d'enfants à charge. Cette réduction supplémentaire est uniquement appliquée dans la zone hachurée en gris.

