

CALCUL PECULE DE VACANCES

2016



Mise à jour du 03-05-2016

**SPF PERSONNEL ET ORGANISATION
PERSOPOINT - TRAITEMENTS
RUE DU COMMERCE 96
1040 BRUXELLES**

www.traitements.fgov.be

TABLE DES MATIERES

Table des matières	2
Calcul du pécule de vacances 2016 – Introduction	3
Pécule de vacances 2016 des services publics fédéraux (92%)	4
Calcul classique du pécule de vacances 2016	11
Pécule de vacances 2016 de la Commission Communautaire Commune De Bruxelles Capitale	17
Cumul de péculs de vacances	19
Fédéral – congés et absences et leur incidence sur le calcul du pécule de vacances	20
Comment est calculé le précompte professionnel sur le pécule de vacances 2016?	23

CALCUL DU PECULE DE VACANCES 2016 – INTRODUCTION

Le service Paiements – Traitements utilise momentanément 3 différentes méthodes de calcul du pécule de vacances en fonction du statut du membre du personnel:

1. Pécule de vacances des services publics fédéraux 92%
2. Calcul classique du pécule de vacances (= exceptions au point 1)
3. Pécule de vacances de la Commission Communautaire Commune de Bruxelles Capitale

Le pécule de vacances 2016 sera payé le 19 mai 2016.

PECULE DE VACANCES 2016 DES SERVICES PUBLICS FEDERAUX (92%)

BASE LEGALE

- ▶ Arrêté royal du 30 janvier 1979 relatif à l'octroi d'un pécule de vacances aux agents de l'administration générale du Royaume.
- ▶ Arrêté royal du 10 juillet 2002 accordant une prime Copernic à certains agents des administrations de l'Etat.
- ▶ Circulaire du 17 mars 2016 – Pécule de Vacances

PERIODE DE REFERENCE

Les prestations du 1er janvier 2015 au 31 décembre 2015 inclus

METHODE DE CALCUL

Méthode de calcul du pécule de vacances

partie fixe		
+ partie variable		
+ prime Copernic		
= pécule de vacances brut dans le cadre de prestations complètes		
X prestations		
= pécule de vacances brut compte tenu des prestations		
+ pécule de vacances sur la prime de développement des compétences		
= pécule de vacances brut à payer		
- retenue de 13,07%		
- précompte professionnel		
= pécule de vacances net		

- **Partie fixe**

La partie fixe du pécule de vacances est déterminée annuellement (augmentation par le biais de l'indexation).

La partie fixe est identique pour tous et ne dépend donc pas du traitement barémique (attention: réduction en fonction des prestations – voir plus loin).

Pour 2016, la partie fixe se monte à **1161,9241 €**

- **Partie variable**

La partie variable du pécule de vacances dépend du traitement annuel brut ainsi que du montant annuel brut de l'allocation de foyer ou de résidence du membre du personnel et est calculée comme suit:

$1,1\% \times (\text{traitement annuel brut de mars 2016} + \text{montant annuel brut de l'allocation de foyer ou de résidence de mars 2016})$
--

- o Traitement annuel brut de mars 2016 = traitement annuel de mars 2016 x 1,6084*
- o Montant annuel brut de l'allocation de foyer ou de résidence de mars 2016 = montant annuel de l'allocation de foyer ou de résidence de mars 2016 x 1,6084*

- **Prime Copernic**

La prime Copernic fait en sorte que les membres du personnel reçoivent finalement un pécule de vacances qui se monte à 92% de leur traitement mensuel brut de mars 2016 + 92 % du montant mensuel brut de l'allocation de foyer ou de résidence de mars 2016.

Calcul de la prime Copernic:

$= (92\% \text{ du traitement mensuel brut de mars 2016 dans le cadre de prestations complètes} + 92\% \text{ du montant mensuel brut de l'allocation de foyer ou de résidence de mars 2016 dans le cadre de prestations complètes}) - (\text{partie fixe} + \text{partie variable du pécule de vacances})$

Les titulaires de mandats n'ont pas droit à la prime copernic.

- **Prestations**

La période de référence relative au pécule de vacances de 2016 court du 1^{er} janvier 2015 au 31 décembre 2015 inclus. Vous avez droit au pécule de vacances si vous avez bénéficié d'un traitement durant cette période. Le pécule de vacances est calculé au prorata des prestations : chaque mois de prestations complètes est assimilé à 30/30èmes. Le numérateur est diminué au prorata en cas de prestations incomplètes. Pour l'entièreté de l'année, la fraction à payer est égale à x/360èmes.

A partir de la page 20, vous trouverez une liste des congés et absences ainsi que leur incidence sur le pécule de vacances.

*coefficient d'index de mars 2016

- **Pécule de vacances sur la prime de développement des compétences**

Si vous bénéficiez d'une prime de développement des compétences, vous avez également droit au pécule de vacances sur cette prime de développement des compétences. Ce montant complémentaire de pécule de vacances est calculé comme suit:

$\frac{\text{montant brut de la prime de développement des compétences de 2015 effectivement payé} \times 92\%}{12}$
--

- **Retenue de 13,07%**

Une retenue de 13,07% est effectuée sur le pécule de vacances.

$(\text{pécule de vacances brut} + \text{supplément sur la prime de développement des compétences}) \times 13,07\%$

Cette retenue est versée:

- au Fonds pour l'équilibre des systèmes de pension, en ce qui concerne les agents statutaires
- à l'Office National de Sécurité Sociale, en ce qui concerne les contractuels

- **Précompte professionnel**

Le précompte professionnel sur le pécule de vacances est calculé forfaitairement, ce qui signifie que l'on retient un pourcentage déterminé de précompte professionnel (donc pas de calcul du précompte professionnel selon le barème du précompte professionnel appliqué au traitement).

Vous trouverez plus d'explication au sujet de la méthode de calcul et du tableau de précompte professionnel sur le pécule de vacances aux pages 23 et 24.

- **Pécule de vacances net**

Il s'agit du montant qui sera payé le 19 mai 2016.

EXEMPLE *

En mars 2016, un agent statutaire a:	
un traitement barémique de	€ 15 911,41
une allocation de résidence de	€ 359,95
En 2015, l'agent a reçu	
une prime de développement des compétences brute de	€ 800,00
Il a	
des enfants à charge pour le précompte professionnel	3
ses prestations en 2015	
pause carrière 50%	du 01.01.2015 au 31.5. 2015 inclus
pause carrière 100%	du 01.06. 2015 au 31.8. 2015 inclus
prestations complètes	du 01.09. 2015 au 31.12.2015 inclus
congé pour motifs impérieux d'ordre familial (3 jours ouvrables)	du 01.12.2015 au 03.12.2015 inclus

Calcul du pécule de vacances:

- **Partie fixe = 1161,9241 €**

- **Partie variable**

Etape 1: calcul du traitement annuel brut de mars 2016

$$= 15\,911,41 \times 1,6084 = 25\,591,91$$

Etape 2: calcul du montant annuel brut de l'allocation de résidence de

$$\text{mars 2016} = 359,95 \times 1,6084 = 578,94$$

Etape 3: calcul de la partie variable

$$= 1,1\% \times (\text{traitement annuel brut de mars 2016} + \text{montant annuel brut de l'allocation de résidence de mars 2016})$$

$$= 1,1\% \times (25\,591,91 + 578,94) = \mathbf{287,87 \text{ €}}$$

- **Prime Copernic**

Etape 1: (calcul du traitement mensuel brut de mars 2016 dans le cadre de prestations complètes) x 92%

$$= \frac{(15911,41 \times 1,6084)}{12} \times 92\% = 1962,04 \text{ €}$$

Etape 2: (calcul de l'allocation de résidence brute de mars 2016 dans le cadre de prestations complètes) x 92%

$$= \frac{359,95 \times 1,6084}{12} \times 92\% = 44,38 \text{ €}$$

* Au résultat, il est possible qu'une infime différence (maximum 1 cent) existe entre l'exemple calculé manuellement comme ici et un calcul effectué grâce au programme de calcul « pécule de vacances » utilisé par nos services.

Etape 3: calcul de la prime Copernic

$$= (92\% \text{ du traitement mensuel brut de mars 2016} + 92\% \text{ de l'allocation de résidence brute de mars 2016}) - (\text{partie fixe} + \text{partie variable})$$

$$= (1\,962,04 + 44,38) - (1\,161,92 + 287,87) = \mathbf{556,63 \text{ €}}$$

• **Pécule de vacances brut dans le cadre de prestations complètes**

$$= \text{partie fixe} + \text{partie variable} + \text{prime Copernic}$$

$$= 1161,69 + 287,87 + 556,63 \\ = \mathbf{2\,006,42 \text{ €}}$$

• **Prestations**

MOIS	PRESTATIONS	NOMBRE DE 30EMES
2015/1	pause carrière 50%	15/30
2015/2	pause carrière 50%	15/30
2015/3	pause carrière 50%	15/30
2015/4	pause carrière 50%	15/30
2015/5	pause carrière 50%	15/30
2015/6	pause carrière 100%	0/30
2015/7	pause carrière 100%	0/30
2015/8	pause carrière 100%	0/30
2015/9	prestations complètes	30/30
2015/10	prestations complètes	30/30
2015/11	prestations complètes	30/30
2015/12	prestations complètes+ 3 jours ouvrables de congé pour motifs impérieux d'ordre familial = 30 x 20/23=	26,086/30
NOMBRE TOTAL DE 360EMES		191,086/360

Prestations du 1.1.2015 au 31.12.2015 inclus = **191,086/360**.

• **Pécule de vacances brut compte tenu des prestations**

$$= 2\,006,42 \times 191,086/360 \\ = \mathbf{1064,99 \text{ €}}$$

• **Pécule de vacances sur la prime de développement des compétences**

Montant brut de la prime de développement
des compétences de 2015 effectivement payé x 92 %
12

$$= \frac{800,00 \times 92\%}{12} = \mathbf{61,33 \text{ €}}$$

- **Pécule de vacances brut à payer**

= pécule de vacances brut compte tenu des prestations + pécule de vacances sur la prime de développement des compétences
--

$$\begin{aligned} &= 1064,99 + 61,33 \\ &= \mathbf{1126,32 \text{ €}} \end{aligned}$$

- **Retenue de 13,07%**

$$\begin{aligned} &1\ 126,32 - (1\ 126,32 \times 13,07\%) \\ &= 1\ 126,32 - 147,21 \\ &= \mathbf{979,11 \text{ €}} \end{aligned}$$

Il s'agit du **montant imposable** du pécule de vacances 2016.

- **Précompte professionnel**

1. Calcul du traitement mensuel imposable de mars 2016 dans le cadre de prestations complètes:

- **Traitement mensuel brut** = $\frac{15\ 911,41 \times 1,6084}{12} = 2132,65$

- Retenue **F.P.S.** = $2\ 132,65 \times 7,5\% = 159,94$

- Retenue assurance maladie **A.M.I.** = $2\ 132,65 \times 3,55\% = 75,71$

- **Allocation de résidence** = $\frac{359,95 \times 1,6084}{12} = 48,24$

- **Imposable** = traitement mensuel brut – FPS - AMI + allocation de résidence
= $2\ 132,65 - 159,94 - 75,71 + 48,24$
= $\mathbf{1\ 945,24 \text{ €}}$

2. Calcul du traitement mensuel imposable réel:

$$\begin{aligned} &= 1\ 945,24 \times 191,086/360 \\ &= \mathbf{1\ 032,52 \text{ €}} \end{aligned}$$

3. Calcul du précompte professionnel (voir pages 23 et 24):

- Pourcentage = **26,25%** (l'imposable se situe entre 999,59 et 1 082,92)

- Réductions du fait de 3 enfants à charge:

- a) le précompte professionnel est diminué de **1690,23 €**

- b) le montant du précompte professionnel fait encore l'objet d'une réduction supplémentaire de **35%**

- Calcul du précompte professionnel:
= (pécule de vacances imposable x pourcentage) – montant pour enfants à charge
= 979,11 x 26,25% – 1690,23
= 257,01 – 1690,23 = 0 (la réduction est supérieure au montant initial de précompte professionnel)

La réduction supplémentaire de 35% n'est pas applicable étant donné que le montant du précompte professionnel à retenir est déjà égal à 0

- ***Pécule de vacances net 2016***

$$\begin{aligned} &= \text{pécule de vacances imposable} - \text{précompte professionnel} \\ &= 979,11 - 0,00 \\ &= \mathbf{979,11 \text{ €}} \end{aligned}$$

CALCUL CLASSIQUE DU PECULE DE VACANCES 2016

BASE LEGALE

- ▶ Arrêté royal du 30 janvier 1979 relatif à l'octroi d'un pécule de vacances aux agents de l'administration générale du Royaume.

PERIODE DE REFERENCE

Les prestations du 1er janvier 2015 au 31 décembre 2015 inclus.

METHODE DE CALCUL

Méthode de calcul du pécule de vacances
partie fixe + partie variable
<hr/>
= pécule de vacances brut dans le cadre de prestations complètes x prestations
<hr/>
= pécule de vacances brut compte tenu des prestations
- retenue de 13,07%
- précompte professionnel
<hr/>
= pécule de vacances net

- **Partie fixe**

La partie fixe du pécule de vacances est déterminée annuellement (augmentation par le biais de l'indexation).

La partie fixe est identique pour tous et ne dépend donc pas du traitement barémique (attention: réduction en fonction des prestations – voir plus loin).

Pour 2016, la partie fixe se monte à **1161,9241 €**

- **Partie variable**

La partie variable du pécule de vacances dépend du traitement annuel brut ainsi que du montant annuel brut de l'allocation de foyer ou de résidence et est calculée comme suit:

$1,1\% \times (\text{traitement annuel brut de mars 2016} + \text{montant annuel brut de l'allocation de foyer ou de résidence de mars 2016})$
--

- Traitement annuel brut de mars 2016 = traitement annuel de mars 2016 x 1,6084*
- Montant annuel brut de l'allocation de foyer ou de résidence de mars 2016 = montant annuel de l'allocation de foyer ou de résidence de mars 2016 x 1,6084*

- **Prestations**

La période de référence relative au pécule de vacances 2016 court du 1^{er} janvier 2015 au 31 décembre 2015 inclus. Vous avez droit au pécule de vacances si vous avez bénéficié d'un traitement durant cette période.

Le pécule de vacances est calculé au prorata des prestations: chaque mois de prestations complètes est assimilé à 30/30èmes. Le numérateur est diminué au prorata en cas de prestations incomplètes. Pour l'entièreté de l'année, la fraction à payer est égale à x/360èmes.

A la page 20, vous trouverez une liste des congés et absences ainsi que leur incidence sur le pécule de vacances.

- **Retenue de 13,07%**

Une retenue de 13,07% est effectuée sur le pécule de vacances.

Cette retenue est versée:

- au Fonds pour l'équilibre des systèmes de pension, en ce qui concerne les agents statutaires
- à l'ONSS ou l'ONSS APL, en ce qui concerne les contractuels

* coefficient d'index de mars 2016

- ***Précompte professionnel***

Le précompte professionnel sur le pécule de vacances est calculé forfaitairement, ce qui signifie que l'on retient un pourcentage déterminé de précompte professionnel (donc pas de calcul du précompte professionnel selon le barème du précompte professionnel appliqué au traitement).

Vous trouverez plus d'explication au sujet de la méthode de calcul et du tableau de précompte professionnel sur le pécule de vacances aux pages 23 et 24.

- ***Pécule de vacances net***

Il s'agit du montant qui sera payé le 19 mai 2016.

EXEMPLE *

En mars 2015, un agent statutaire a	
un traitement barémique de	€ 15 911,41
une allocation de résidence de	€ 359,95
Il a	
des enfants à charge pour le précompte professionnel	3
Ses prestations en 2014	
pause carrière 50%	du 01.01.2014 au 31.5.2014 inclus
pause carrière 100%	du 01.06.2014 au 31.8.2014 inclus
prestations complètes	du 01.09.2014 au 31.12.2014 inclus
congé pour motifs impérieux d'ordre familial (3 jours ouvrables)	du 19.12.2014 au 21.12.2014 inclus

Calcul du pécule de vacances:

- **Partie fixe = 1161,9241 €**
- **Partie variable**

Etape 1: calcul du traitement annuel brut de mars 2016

$$= 15\,911,41 \times 1,6084 = 25\,591,91$$

Etape 2: calcul du montant annuel brut de l'allocation de résidence de mars 2016

$$= 359,95 \times 1,6084 = 578,94$$

Etape 3: calcul de la partie variable

$= 1,1\% \times (\text{traitement annuel brut de mars 2016} + \text{montant annuel brut de l'allocation de résidence de mars 2016})$
--

$$= 1,1\% \times (25\,591,91 + 578,94) = \mathbf{287,87 \text{ €}}$$

- **Pécule de vacances brut dans le cadre de prestations complètes**

$= \text{partie fixe} + \text{partie variable}$

$$= 1161,92 + 287,87$$

$$= \mathbf{1\,449,79 \text{ €}}$$

- Au résultat, il est possible qu'une infime différence (maximum 1 cent) existe entre l'exemple calculé manuellement comme ici et un calcul effectué grâce au programme de calcul « pécule de vacances » utilisé par nos services.

Prestations

MOIS	PRESTATIONS	NOMBRE DE 30EMES
2015/1	pause carrière 50%	15/30
2015/2	pause carrière 50%	15/30
2015/3	pause carrière 50%	15/30
2015/4	pause carrière 50%	15/30
2015/5	pause carrière 50%	15/30
2015/6	pause carrière 100%	0/30
2015/7	pause carrière 100%	0/30
2015/8	pause carrière 100%	0/30
2015/9	prestations complètes	30/30
2015/10	prestations complètes	30/30
2015/11	prestations complètes	30/30
2015/12	prestations complètes + 3 jours ouvrables de congé pour motifs impérieux d'ordre familial = 30 x 19/22=	26,086/30
NOMBRE TOTAL DE 360EMES		191,086/360

Prestations du 1.1.2015 au 31.12.2015 inclus = **191,086/360**

- **Pécule de vacances brut compte tenu des prestations**

= 1 449,79 x 191,086/360

= **769,54 €**

- **Retenue de 13,07%**

769,54 – (769,54 x 13,07%) = 769,54 – 100,26 = **668,96 €**

Il s'agit du montant imposable du pécule de vacances 2016.

- **Précompte professionnel**

1. Calcul du traitement mensuel imposable de mars 2016 dans le cadre de prestations complètes:

- Traitement mensuel brut = $\frac{15\,911,41 \times 1,6084}{12} = 2\,132,65$
- Retenue **F.P.S.** = $2\,132,65 \times 7,5\% = 159,94$
- Retenue assurance maladie **A.M.I.** = $2\,132,65 \times 3,55\% = 75,71$
- Allocation de résidence = $\frac{359,95 \times 1,6084}{12} = 48,24$
- **Imposable** = traitement mensuel brut – F.P.S. - AMI + allocation de résidence
= $2\,132,65 - 159,94 - 75,71 + 48,24$
= **1 945,24 €**

2. Calcul du traitement mensuel imposable réel:

$$= 1\,945,24 \times 191,086/360$$
$$= \mathbf{1\,032,52 \text{ €}}$$

3. Calcul du précompte professionnel (voir pages 23 et 24):

- Pourcentage = **26,25%** (l'imposable se situe entre 999,59 et 1082,92)
- Réductions du fait de 3 enfants à charge:
 - a) le précompte professionnel est diminué de **1690,23 €**
 - b) le montant du précompte professionnel fait encore l'objet d'une réduction supplémentaire de **35%**
- Calcul du précompte professionnel:
= (pécule de vacances imposable x pourcentage) – montant pour enfants à charge
= $(668,96 \times 26,25\%) - 1690,23$
= $175,60 - 1690,23$
= 0 (la réduction est supérieure au montant initial de précompte professionnel)

La réduction supplémentaire de 35% n'est pas applicable étant donné que le montant du précompte professionnel à retenir est déjà égal à 0

- **Pécule de vacances net**

$$= \text{pécule de vacances imposable} - \text{précompte professionnel}$$
$$= 668,96 - 0$$
$$= \mathbf{668,96 \text{ €}}$$

PECULE DE VACANCES 2016 DE LA COMMISSION COMMUNAUTAIRE COMMUNE DE BRUXELLES CAPITALE

BASE LEGALE

Arrêté du 5 juin 2008 du Collège Réuni de la Commission communautaire commune portant le statut administratif et pécuniaire des fonctionnaires et stagiaires des Services du Collège réuni de la Commission communautaire commune de Bruxelles Capitale.

PERIODE DE REFERENCE

Les prestations du 1er janvier 2015 au 31 décembre 2015 inclus.

METHODE DE CALCUL

Méthode de calcul du pécule de vacances

pécule de vacances brut dans le cadre de prestations complètes
x prestations

= pécule de vacances brut compte tenu des prestations
- diminution de 13,07%
- précompte professionnel

= pécule de vacances net

- ***Pécule de vacances brut dans le cadre de prestations complètes***

= 92% x (traitement mensuel brut de mars 2016 dans le cadre de prestations complètes + allocation de foyer ou de résidence brute de mars 2016 dans le cadre de prestations complètes)

Prestations

La période de référence relative au pécule de vacances 2016 court du 1^{er} janvier 2015 au 31 décembre 2015 inclus. Vous avez droit au pécule de vacances si vous avez bénéficié d'un traitement durant cette période.

Le pécule de vacances est calculé au prorata des prestations: chaque mois de prestations complètes est assimilé à 30/30èmes. Le numérateur est diminué au prorata en cas de prestations incomplètes. Pour l'entièreté de l'année, la fraction à payer est égale à x/360èmes.

A la page 20, vous trouverez une liste des congés et des absences ainsi que leur incidence sur le pécule de vacances.

- ***Diminution du pécule de vacances de 13,07%***

Depuis 1984, le pécule de vacances est diminué de 13,07%.

- ***Précompte professionnel***

Le précompte professionnel sur le pécule de vacances est calculé forfaitairement, ce qui signifie que l'on retient un pourcentage déterminé de précompte professionnel (donc pas de calcul du précompte professionnel selon le barème du précompte professionnel appliqué au traitement).

Vous trouverez plus d'explication au sujet de la méthode de calcul et du tableau de précompte professionnel sur le pécule de vacances aux pages 23 et 24.

- ***Pécule de vacances net***

Il s'agit du montant qui sera payé le 19 mai 2016.

CUMUL DE PECULES DE VACANCES

BASE LEGALE

- ▶ Arrêté royal du 30 janvier 1979 relatif à l'octroi d'un pécule de vacances aux agents de l'administration générale du Royaume.
- ▶ Circulaire n° 245 du 27 mars 1984 relative à l'octroi d'un pécule de vacances aux agents de l'administration générale du Royaume.

PRINCIPE GENERAL

Un agent du secteur public ne peut cumuler des pécules de vacances dont le total dépasse le montant correspondant au pécule de vacances le plus élevé qu'il reçoit pour une de ses fonctions ou un de ses emplois (calculé sur base de prestations complètes). L'on ne tient pas compte de la prime Copernic pour déterminer le pécule de vacances le plus élevé.

Le cumul est possible au sein du secteur public, mais également avec le secteur privé. Les fonctions ou emplois doivent être exercés **simultanément**.

METHODE

Pour chacune des fonctions ou chacun des emplois, un pécule de vacances fictif est calculé sur base de prestations complètes. Ces montants sont comparés les uns aux autres. Le montant le plus élevé est le montant maximum de pécule de vacances pouvant être perçu par l'intéressé pour les deux fonctions réunies.

EXEMPLE

Un agent exerce une fonction à temps partiel à l'Etat et a, en plus, un emploi à temps partiel dans le secteur privé.

- ▶ Pécule de vacances reçu de l'Etat: 400,00 €
Pécule de vacances reçu du secteur privé: 300,00 €
 - ▶ Montant fictif du pécule de vacances de l'Etat sur base de prestations complètes: 600,00 €
Montant fictif du pécule de vacances du secteur privé sur base de prestations complètes: 650,00 €
- ⇒ Le montant maximum de pécule de vacances pouvant être perçu pour les 2 fonctions réunies est de 650,00 €
Il perçoit cependant $400,00 \text{ €} + 300,00 \text{ €} = 700,00 \text{ €}$
Ce qui signifie que 50,00 € doivent être retenus sur le pécule de vacances du secteur public.

La retenue ne peut en aucun cas être opérée sur le pécule de vacances émanant du secteur privé

FEDERAL – CONGES ET ABSENCES ET LEUR INCIDENCE SUR LE PECULE DE VACANCES, L'ALLOCATION DE FIN D'ANNEE ET LA PRIME DE DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES

		DROIT AU / A		
EHRM	CONGES ET ABSENCES	PEC	L'AFA	LA COMP
FG_ALA	Absence de longue durée pour raisons personnelles	non	non	non
FG_ONG	Absence injustifiée	non	non	non
FG_M16	Congé d'accueil pour adoptant - famille d'accueil (CONTR)	oui	82%	oui
FG_M15	Congé d'accueil pour adoption ou tutelle conformément à l'arrêté relatif aux congés (secteur public)	oui	oui	oui
FG_M13	Congé d'adoption conformément à l'arrêté relatif aux congés (secteur public)	oui	oui	oui
FG_M14	Congé d'adoption conformément à la loi sur les contrats de travail (10 jours – 3j + 7mut) – CONTR	oui	82%	oui
FG_VWZ	Congé de maladie ► 1 ^{er} mois d'entrée en service	non	non	non
FG_VWZ	Congé de maladie ► 2 ^{ème} semaine	100%	ouvrier:85,88% employé:86,93%	100%
FG_VWZ	Congé de maladie ► 3 ^{ème} – 4 ^{ème} semaines	100%	ouvrier:25,88% employé:26,93%	100%
FG_VWZ	Congé de maladie ► jour de carence	100%	100%	100%
FG_MUT	Congé de maladie ► mutuelle	100%	60%	non
FG_ZNA	Congé de maladie converti en non-activité	non	non	non
FG_ZVG	Congé de maladie sans salaire garanti ou sans indemnité de la mutuelle (CONTR)	non	non	non
FG_M08	Congé de maternité (STAT)	100%	100%	100%
FG_M01	Congé de maternité 15 semaines 1 ^{er} mois (CONTR)	100%	82%	100%
FG_M01	Congé de maternité 15 semaines à partir du 2 ^{ème} mois (CONTR)	100%	75%	100%
FG_M02	Congé de maternité 17 semaines 1 ^{er} mois – naissance multiple (CONTR)	100%	82%	100%
FG_M02	Congé de maternité 17 semaines à partir du 2 ^{ème} mois - naissance multiple (CONTR)	100%	75%	100%
FG_C14	Congé de paternité (10 jours – 3j + 7 mut) - CONTR	oui	82%	oui
FG_M08	Congé de paternité en tant que conversion du congé de maternité suite au décès de la mère (STAT)	100%	100%	100%
FG_M08	Congé de paternité en tant que conversion du congé de maternité suite au décès de la mère – 1 ^{er} mois (CONTR)	100%	82%	100%
FG_M08	Congé de paternité en tant que conversion du congé de maternité suite au décès de la mère à partir du 2 ^{ème} mois (CONTR)	100%	75%	100%
FG_M09	Congé de paternité en tant que conversion du congé de maternité suite à l'hospitalisation de la mère (STAT)	100%	100%	100%
FG_M09	Congé de paternité en tant que conversion du congé de maternité suite à l'hospitalisation de la mère (CONTR)	100%	60%	100%
-	Congé de repos pris en trop	non	non	non
FG_C15	Congé exceptionnel pour candidature aux élections (STAT)	non	non	non
FG_M11	Congé parental	100%	100%	100%
FG_P02	Congé politique – facultatif	non	non	non

FG_P03	Congé politique d'office	non	non	non
-	Congé pour cause d'incompatibilité (AFSCA)	non	non	non
FG_PPK	Congé pour collaborateur parlementaire auprès d'un groupe politique reconnu/du président de la Chambre	non	non	non
-	Congé pour l'exercice d'une fonction de management	non	non	non
FG_MPT	Congé pour mission d'intérêt général PHARE/TACIS/MEDA	non	non	non
FG_CMB	Congé pour mission non reconnue et non rémunérée	non	non	non
FG_CMG	Congé pour mission reconnue et non rémunérée	non	non	non
FG_MI2	Congé pour raisons impérieuses (CONTR)	non	non	non
FG_MI1	Congé pour raisons impérieuses d'ordre familial (STAT)	non	non	non
FG_C16	Congé pour stage / pour intérim dans une école (STAT)	non	non	non
FG_M12	Conversion du congé postnatal en jours de congé postnatal (CONTR)	100%	75%	100%
FG_M12	Conversion du congé postnatal en jours de congé postnatal (STAT)	100%	100%	100%
-	Décès	jusqu'y compris la date du décès	mois complet	jusqu'y compris la date du décès
FG_HVU	Départ anticipé à mi-temps	50%	50%	50%
FG_DMA	Disponibilité maladie 100%	100%	100%	100%
FG_DMS	Disponibilité maladie 60% ou pension	100%	60% ou %	100%
FG_G01	Grève – interruption de travail organisée	non	non	non
FG_DLT	Interruption de carrière 1/3 (CONTR)	2/3	2/3	2/3
FG_OJ1				
FG_IMC	Interruption de carrière 1/3 + 50 ans	2/3	2/3	2/3
FG_VOL	Interruption de carrière 100%	non	non	non
FG_IAM	Interruption de carrière 100% - Assistance médicale	non	non	non
FG_ICP	Interruption de carrière 100% - Congé parental	non	100%	100%
FG_ISP	Interruption de carrière 100% - Soins palliatifs (CONTR)	non	non	non
FG_ISP	Interruption de carrière 100% - Soins palliatifs (STAT)	non	non	100%
FG_DLT	Interruption de carrière 50%	50%	50%	50%
FG_OJ1				
FG_IAM	Interruption de carrière 50% - Assistance médicale	50%	50%	50%
FG_ICP	Interruption de carrière 50% - Congé parental	50%	100%	100%
FG_ISP	Interruption de carrière 50% - Soins palliatifs (CONTR)	50%	50%	50%
FG_ISP	Interruption de carrière 50% - Soins palliatifs (STAT)	50%	50%	100%
FG_IMC	Interruption de carrière 50% + 50 ans	50%	50%	50%
FG_DLT	Interruption de carrière 75%	75%	75%	75%
FG_OJ1				
FG_IMC	Interruption de carrière 75% + 50 ans	75%	75%	75%

FG_DLT FG_OJ1	Interruption de carrière 80%	80%	80%	80%
FG_IAM	Interruption de carrière 80% - Assistance médicale	80%	80%	80%
FG_ICP	Interruption de carrière 80% - Congé parental	80%	100%	100%
FG_ISP	Interruption de carrière 80% - Soins palliatifs (CONTR)	80%	80%	80%
FG_ISP	Interruption de carrière 80% - Soins palliatifs (STAT)	80%	80%	100%
FG_IMC	Interruption de carrière 80% + 50 ans	80%	80%	80%
FG_M07	Maternité – Protection au travail – Eloignement du lieu de travail (CONTR)	100%	%	100%
FG_RPG	Prestations réduites pour convenance personnelle	%	%	%
FG_RPS	Prestations réduites pour convenance personnelle avec bonus	%	% traitement	%
FG_VPC	Prestations réduites pour raisons médicales – maladies chroniques	100%	% traitement	% traitement
FG_M03	Prolongation du congé de maternité suite à l'hospitalisation de l'enfant (CONTR)	100%	75%	100%
FG_M03	Prolongation du congé de maternité suite à l'hospitalisation de l'enfant (STAT)	100%	100%	100%
FG_M05	Prolongation du congé postnatal suite à des problèmes prénataux (CONTR)	100%	75%	100%
FG_M04	Prolongation du congé postnatal suite à un accouchement tardif (CONTR)	100%	75%	100%
FG_NAL	Refus de l'interruption de carrière	non	non	non
FG_DAO	Reprise du travail à temps partiel pour raisons médicales (CONTR)	100%	presté: 100% non presté: 60%	% traitement
FG_VVD	Semaine volontaire de 4 jours	80%	80%	80%
FG_SU4	Suspension dans l'intérêt du service – diminution de traitement (maximum 20%)	oui	%	oui
FG_SUX	Suspension disciplinaire avec retenue de traitement (STAT)	non	non	non
FG_SCV	Suspension volontaire de contrat	non	non	non

COMMENT EST CALCULE LE PRECOMPTE PROFESSIONNEL SUR LE PECULE DE VACANCES 2016 ?

Etape 1:

Calcul d'un traitement mensuel imposable fictif pour mars 2016 dans le cadre de prestations complètes:

Ce traitement mensuel imposable fictif sert de base au calcul ultérieur du précompte professionnel sur le pécule de vacances.

Vous pouvez vous-même calculer un traitement mensuel imposable sur base de prestations complètes en consultant notre site web www.traitements.fgov.be à la rubrique "Calcul du traitement".

En attendant, vous trouverez une présentation schématique du calcul ci-après.

STATUTAIRE	CONTRACTUEL
Traitement mensuel brut - cotisation FPS - cotisation A.M.I. + allocation de foyer ou de résidence	Traitement mensuel brut + allocation de foyer ou de résidence - cotisation O.N.S.S.
<hr/>	<hr/>
= traitement mensuel imposable	= traitement mensuel imposable

Si vous ne désirez pas effectuer le calcul, vous pouvez utiliser le barème relatif au traitement figurant dans les "Publications".

Etape 2:

Le traitement mensuel imposable obtenu est multiplié par les prestations de 2015, c'est-à-dire par la fraction utilisée pour le calcul du pécule de vacances (x/360).

Etape 3:

Sur base de ce montant imposable réel, vous devez rechercher dans le tableau le pourcentage de précompte professionnel à appliquer.

Etape 4:

Si vous avez des enfants à charge, le précompte professionnel est diminué le cas échéant:

1. du montant figurant dans la colonne relative au nombre d'enfants à charge,
2. du pourcentage figurant en haut de la colonne relative au nombre d'enfants à charge. Cette réduction supplémentaire est uniquement appliquée dans la zone hachurée en gris

