

ACCIDENTS DE CARRIERE DE COURTE DUREE (ACCD)

Codification

CTRT = 5

Csupan =

► **Jours – ½ jours → 1 2 3 4 5 6 7 8 9 / 8 a ou B a**

Pos. 1 – 5 = **0**

Pos. 6 – 7 = **jours à ne pas payer**

Pos. 8 – 9 = **½ jours à ne pas payer**

► **Heures – Minutes → 1 2 3 4 5 6 7 8 9 / 8 a ou B a**

Pos. 1 = **Toujours 1**

Pos. 2 = **Toujours 0**

Pos. 3 – 4 = **Jours ONSS**

Pos. 5 – 7 = **Hrs à ne pas payer**

Pos. 8 – 9 = **Min. à ne pas payer**

Nature des ACCD et leur Csupan

8 G = grève

8 J = congés MIOF (statutaire)

suspension volontaire de contrat (contractuel)

8 K = complément congé de maternité

8 L = congé politique facultatif

8 M = absence injustifiée

8 N = congés motifs impérieux (contractuel)

8 O = récupération congé de repos

8 P = suspension disciplinaire.

8 Q = disponibilité convenance personnelle

8 R = rappel sous les armes

8 S = congé de maternité 1^{er} mois en Hrs / Min. (contractuel)

8 T = congé de maternité 2^{ème} mois en Hrs / Min. (contractuel)

8 U = congé parental fractionné

8 V = maladie contractuel 1^{er} mois de stage

8 Z = congé politique d'office (code répétitif)

B A = congé de paternité ou d'adoption (contractuel)

ACCIDENTS DE CARRIERE DE LONGUE DUREE (ACLD)

Codification

► **Mois Complet : CTRT = α (Nature de l' ACLD)**

► **Mois Incomplet : utilisation des sous – périodes (1 – X , Y – 33) ***

CTRT = 5

Csupan = 1 2 3 4 5 6 7 8 9 / 7 a

Pos. 1 = **1** si Début **ou 2** si Fin

Pos. 2 – 3 = **Date**

Pos. 4 – 5 = **Toujours 0 0**

Pos. 6 – 7 = **Nbre de jours à ne pas payer ou
Nbre de jours à payer (si D ou E)**

Pos. 8 – 9 = **Toujours 0 0 (sauf J et K avec prest.réduites)**

*** !!!!! voir aussi Csupan obligatoires sous – période !!!!!**

Nature des ACLD et leur Csupan

A = pause carrière 100% pour assistance médicale

B = pause carrière 100% pour congé parental

D = maternité statutaires

E = congé d'adoption

H = pause carrière 100%

I = disponibilité convenance personnelle

J = congé de maternité 1^{er} mois jours / ½ jours (contractuel)

K = congé de maternité 2^{ème} mois jours / ½ jours (contractuel)

L = congé parental

M = congé pour stage (statutaire)

Suspension volontaire de contrat (contractuel)

N = congé mission non rémunérée

P = congé intérim école

Q = congé candidat élections

R = mission non reconnue

S = absence familiale de longue durée

T = congé politique d'office 100%

U = pause carrière 100% pour soins palliatifs

V = divers

W = suspension disciplinaire

X = pécule jeune travailleur (pas de sous- période → imposition Csupan 7Y)

CODIFICATIONS SPECIALES

Nature	Pourcentage	Csupan	Codifications
Congé politique d'office	50%	8Y	<p>► mois complet : Ctrt = 5 Csupan 1 2 3 4 5 6 7 8 9 / 8Y - 87 - 83 Pos. 1 - 4 = 0 0 0 0 Pos. 4 - 9 = %</p> <p>► mois incomplet : Ctrt = 5 Csupan 1 2 3 4 5 6 7 8 9 / 8Y - 87 - 83 Pos. 1 - 4 = 0 0 0 0 Pos. 4 - 9 = % + 1 2 3 4 5 6 7 8 9 / 8F ou 7F</p>
Suspension d'emploi dans l'intérêt du service	75%	87	
Retrait d'emploi dans l'intérêt du service	Variable	83	

LES PRESTATIONS REDUITES (Mois Complet)

CTRTR = 5 CTP = - - (voir Tableau CTP au verso) PCPRES = 0 - - - - - (% prestations) PCLOON = 0 - - - - - (% paiement)

Calendrier en jours – ½ jours

▶ sur 1 sem. : **KAL A = KAL B 00 Lu Ma Me Je Ve 00**

▶ sur 2 sem. : **KAL A ≠ KAL B 00 Lu Ma Me Je Ve 00**

Prestations	Valeur à utiliser
1 jour de travail	2
½ jour de travail	1
Ne travaille pas	0

▶ sur 3 sem. Ou + : **Imposition du Nbre jours – ½ jours à payer**

→ **Csupan 1 2 3 4 5 6 7 8 9 / 82**

Pos. 1 – 5 = 0

Pos. 6 – 7 = **Nbre jours à payer**

Pos. 8 – 9 = **Nbre ½ jours à payer**

Calendrier en Heures / Minutes

▶ sur 1 sem. : **KAL A + KAL B = calendrier de la semaine**

* **KAL A = H M M (Lu) H M M (Ma) H M M (Me)**

* **KAL B = H M M (Je) H M M (Ve) 0 0 0 (Tjs)**

Prestations	Valeur à utiliser pour le calcul
1 jour de travail	20% = 7h36 = 456 min.
½ jour de travail	10% = 3h48 = 228 min.
¼ jour de travail	05% = 1h54 = 114 min.
Ne travaille pas	0

▶ sur 2 sem. Ou + : **Imposition - des jours ONSS à déclarer**

- des Heures et Minutes à payer

→ **Csupan 1 2 3 4 5 6 7 8 9 / 8A**

Pos. 1 – 2 = **Toujours 1 0**

Pos. 3 – 4 = **jours ONSS**

Pos. 5 – 7 = **Nbre Heures à payer**

Pos. 8 – 9 = **Min. restantes à payer**

LES PRESTATIONS REDUITES (Mois Incomplet → utilisation des sous – périodes)

Calendrier en jours – ½ jours

Obligatoire : Csupan 1 2 3 4 5 6 7 8 9 / 82

1 2 3 4 5 6 7 8 9 / 7C ou 7G (Bonus)

Pos. 1 = **1** si Début – **2** si Fin ou **3** Maternité contractuel

Pos. 2 – 3 = **Date**

Pos. 4 – 9 = **Toujours 0 0 0 0 0**

!!!! voir aussi Csupan obligatoires sous – période !!!!

Calendrier en Heures / Minutes

Obligatoire : Csupan 1 2 3 4 5 6 7 8 9 / 8A

1 2 3 4 5 6 7 8 9 / 7C ou 7G (Bonus)

Pos. 1 = **1** si Début – **2** si Fin ou **3** Maternité contractuel

Pos. 2 – 3 = **Date**

Pos. 4 – 9 = **Toujours 0 0 0 0 0**

!!!! voir aussi Csupan obligatoires sous – période !!!!

Les sous- périodes (1 – X, Y – 33) → voir brochure sous-période

Obligatoire : Codification des prestations (100%, ACLD, Prest. Réduites)

Csupan 1 2 3 4 5 6 7 8 9 / BD (Jours – ½ jours) ou BU (Heures – Minutes)

Pos. 1 – 4 = **Toujours 0 0 0 0**

Pos. 5 – 7 = **0 J J (BD) ou H H H (BU)**

Pos. 8 – 9 = **1/2 1/2 (BD) ou M M (BU)**

!!!! Si Semaine volontaire CTP = 04 → imposition de la prime = Csupan 05

Si départ anticipé à ½ temps CTP = 07 → imposition de la prime = Csupan QQ !!!!

CODE TEMPS PARTIEL

Interruption de carrière (IC)		Prestations réduites et maladie	
03	50% en jours – ½ jours ou avec constante journalière	0M	S4 combinée avec des prest. réd. pour raisons de santé calendrier en jours – ½ jours sans constante journalière (Contractuels)
0C	50% en heures – minutes sans constante journalière		
0A	1/3 en jours – ½ jours ou avec constante journalière	0K	Prestations réduites après congé de maladie calendrier en jours – ½ jours sans constante journalière (Contractuels)
0B	1/3 en heures – minutes sans constante journalière		
0D	1/4 en jours – ½ jours ou avec constante journalière	1M	S4 combinée avec des prest. réd. pour raisons de santé calendrier en jours – ½ jours avec constante journalière ou en heures – minutes (Contractuels)
0F	1/4 en heures – minutes sans constante journalière		
0I	1/5 en jours – ½ jours ou avec constante journalière	1K	Prestations réduites après congé de maladie calendrier en jours – ½ jours avec constante journalière ou en heures – minutes (Contractuels)
0J	1/5 en heures – minutes sans constante journalière		
13	Assistance médicale 50% en jours – ½ jours		
1C	Assistance médicale 50% en heures – minutes		
63	Assistance médicale 80% en jours – ½ jours		
6C	Assistance médicale 80% en heures – minutes		
Départ Anticipé à Mi – Temps			
23	Soins palliatifs 50% en jours – ½ jours (statutaires)	07	En jours – ½ jours ou avec constante journalière
2C	Soins palliatifs 50% en heures - minutes (statutaires)	0R	En jours – ½ jours ou avec constante journalière sans prime
33	Soins palliatifs 50% en jours – ½ jours (contractuels)	0G	En heures – minutes sans constante journalière
3C	Soins palliatifs 50% en heures - minutes (contractuels)	0Q	En heures – minutes sans constante journalière sans prime
43	Soins palliatifs 80% en jours – ½ jours (statutaires)		
4C	Soins palliatifs 80% en heures - minutes (statutaires)		
53	Soins palliatifs 80% en jours – ½ jours (contractuels)		
5C	Soins palliatifs 80% en heures - minutes (contractuels)		
73	Congé parental 50% en jours – ½ jours		
7C	Congé parental 50% en heures – minutes		
83	Congé parental 80% en jours – ½ jours		
8C	Congé parental 80% en heures – minutes		
Prestations réduites			
04	Semaine volontaire des 4 jours (S4)		
14	Semaine volontaire des 4 jours avec 2 contrats		
01	Prestations Réduites en jours – ½ jours ou avec constante journalière		
02	Prestations Réduites avec bonus en jours – ½ jours ou avec constante journalière (50 => 60 / 66,667 => 73,333 / 75 => 80 / 80 => 84)		
06	Prestations Réduites en heures- minutes sans constante journalière		
09	Prestations Réduites avec bonus en heures- minutes sans constante journalière (50 => 60 / 66,667 => 73,333 / 75 => 80 / 80 => 84)		
08	Combinaison de plusieurs régimes en jours – ½ jours ou avec constante journalière		
0H	Combinaison de plusieurs régimes en heures – minutes sans constante journalière		
0P	Pourcentage (Cultes, Ministres,.....)		
10	Gendarmes à 100% (+ de 7h36)		

Agents contractuels – CONGE DE MALADIE en Jours – ½ Jours

1^{er} mois de la période d'essai ouvriers – employés [Csupan 1 2 3 4 5 6 7 8 9 / 8V]

Période	Appellation	Codification
1 ^{er} – 30 ^{ème} jour	Mutuelle	0 0 0 0 0 X X Y Y / 8V X X = jours non payés – Y Y = ½ jours non payés

à partir du 2^{ème} mois de la période d'essai ouvriers – employés [Csupan 1 2 3 4 5 6 7 8 9 / 8 9 (jours) – Csupan 1 2 3 4 5 6 7 8 9 / 8W (1/2 jours)]

a) ouvriers (à partir du 2^{ème} mois) – employés (à partir du 2^{ème} mois jusqu'à la fin de la période d'essai)

Maladie de < 14 jours

Maladie de ≥ 14 jours

Période	Appellation	Codification
1 ^{er} jour	Jour de Carence 100%	0 0 X 0 0 0 0 0 / 89 – 8W X = carence(s) sur le mois
2 ^{ème} – 8 ^{ème} jour	7 jours garantis 100%	Aucune
9 ^{ème} – 13 ^{ème} jour	2 ^{ème} sem. 85,88% (O) 2 ^{ème} sem. 86,93% (E)	0 0 0 X X 0 0 0 / 89 – 8W X X = jours 85,88 - 86,93%

Période	Appellation	Codification
1 ^{er} – 7 ^{ème} jour	7 jours garantis à 100%	Aucune
8 ^{ème} – 14 ^{ème} jour	2 ^{ème} sem. 85,88% (O) 2 ^{ème} sem 86,93% (E)	0 0 0 X X 0 0 0 / 89 – 8W X X = jours à 85,88 - 86,93%
15 ^{ème} – 30 ^{ème} jour	3 ^{ème} - 4 ^{ème} sem. 25,88% (O) 3 ^{ème} - 4 ^{ème} sem. 26,93% (E)	0 0 0 0 0 X X 0 0 / 89 – 8W X X = jours à 25,88 - 26,93%
à partir du 31 ^{ème} jour	Mutuelle	0 0 0 0 0 0 X X / 89 – 8W X X = jours mutuelle
Mois complet	Mutuelle	1 0 0 0 0 0 0 0 / 89

b) employés après la période d'essai

Période	Appellation	Codification
1 ^{er} – 30 ^{ème} jour	30 jours garantis 100%	Aucune
à partir du 31 ^{ème} jour	Mutuelle	0 0 0 0 0 0 X X / 89 – 8W X X = jours mutuelle
Mois complet	Mutuelle	1 0 0 0 0 0 0 0 / 89

Agents contractuels – CONGE DE MALADIE en Heures – Minutes

Appellation	Codification
Jour de Carence 100%	1 2 3 4 5 6 7 8 9 / 8E
2 ^{ème} semaine à 85,88% (O) - 86,93% (E)	1 2 3 4 5 6 7 8 9 / 8B
3 ^{ème} – 4 ^{ème} semaine à 25,88% (O) - 26,93% (E)	1 2 3 4 5 6 7 8 9 / 8C
Mutuelle (Trt = 0)	1 2 3 4 5 6 7 8 9 / 8D

Csupan 1 2 3 4 5 6 7 8 9 / 8 -

Pos. 1 – 2 = Toujours **1 0**

Pos. 3 – 4 = **jours ONSS**

Pos. 5 – 7 = **Nbre Heures en maladie de la période concernée**

Pos. 8 – 9 = **Min. restantes en maladie de la période concernée**

!!!! ATTENTION !!!! si mois complet en mutuelle (Pas de traitement) ➔ **1 0 0 0 0 0 0 0 / 89**

Agents statutaires – DISPONIBILITE MALADIE

Généralités

- Pourcentage de la disponibilité maladie : **Csupan** 1 2 3 4 5 6 7 8 9 / 89
 Pos. 1 – 3 = **0 0 0**
 Pos. 4 – 9 = **% de la disponibilité maladie en millième**

Pourcentage en disponibilité maladie	Codification
60%	0 0 0 0 6 0 0 0 0 / 89
100% (art.)	0 0 0 1 0 0 0 0 0 / 89
Disponibilité Traitement = Pension → Formule de calcul : $\frac{8870,70 \text{ €}}{\text{Trt annuel 100\%}}$	0 0 0 0 - - - - - / 89 !!!! % toujours ≥ à 60% !!!!

- Traitement d'attente : **Csupan** 1 2 3 4 5 6 7 8 9 / **GC** → Montant Trt annuel 100% = Montant Csupan GC

!!!! ATTENTION !!!!

si disponibilité maladie le 1^{er} du mois d'une augmentation intercalaire → Montant Csupan GC = Ancien Trt annuel 100% (Voir Sous-période Chap VIII)

Codifications

- Mois complet : **CTRT : 5**
Csupan : 1 2 3 4 5 6 7 8 9 / **89** + 1 2 3 4 5 6 7 8 9 / **GC**
- Mois incomplet : **CTRT : 5**
Csupan : 1 2 3 4 5 6 7 8 9 / **89** + 1 2 3 4 5 6 7 8 9 / **GC**
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 / **8F** ou 1 2 3 4 5 6 7 8 9 / **7F**

Calendrier	Codification Csupan 8F (courte durée)	Codification Csupan 7F (longue durée)
Jours – ½ jours	1 2 3 4 5 6 7 8 9 / 8F Pos. 1 – 5 = Toujours 0 0 0 0 0 Pos. 6 – 7 = jours en disponibilité maladie Pos. 8 – 9 = ½ jours en disponibilité maladie	1 2 3 4 5 6 7 8 9 / 7F Pos. 1 = 1 si Début – 2 si Fin Pos. 2 – 3 = Date Pos. 4 – 5 = Toujours 0 0 Pos. 6 – 7 = jours en disponibilité maladie Pos. 8 – 9 = ½ jours en disponibilité maladie
Heures - Minutes	1 2 3 4 5 6 7 8 9 / 8F Pos. 1 – 2 = Toujours 1 0 Pos. 3 – 4 = jours ONSS Pos. 5 – 7 = Nbre Heures à payer en disponibilité maladie Pos. 8 – 9 = Min. restantes à payer en disponibilité maladie	