

BONUS A L'EMPLOI



Mise à jour du 15-09-2010

**SPF FINANCES - TRESORERIE
SERVICE PAIEMENTS – TRAITEMENTS & PENSIONS
AVENUE DES ARTS, 30
1040 BRUXELLES**

www.traitements.fgov.be

Table des matières

	Pages
1 Qu'est -ce-que le bonus à l'emploi?	2
2 Qui a droit au bonus à l'emploi?	2
3 Objectif du bonus à l'emploi	2
4 Qu'est -ce-que le salaire de référence?	2
5 Base légale.....	2
6 Calcul du bonus à l'emploi	3
Etape 1	3
Etape 2	4-7
Etape 3.....	8
7 Exemples.....	
Exemple 1 : prestations à temps plein.....	9
Exemple 2 : prestations à temps partiel en jours.....	10
Exemple 3 : semaine volontaire de 4 jours.....	12

1 Qu'est -ce-que le bonus à l'emploi?

Le bonus à l'emploi est une réduction de la cotisation ONSS personnelle.
Il s'agit d'un montant qui est déduit de la cotisation ONSS ordinaire (13,07%).

Le bonus à l'emploi est un montant variable qui décroît au fur et à mesure que le salaire de référence augmente. En d'autres termes, plus le salaire de référence est élevé, plus la réduction diminue.

2 Qui a droit au bonus à l'emploi?

Tous les agents contractuels ont droit à un bonus à l'emploi à condition que leur salaire de référence ne dépasse pas des montants plafonnés déterminés.

3 Objectif du bonus à l'emploi

Rendre plus attractif le passage du chômage à la vie active.
Quiconque se met au travail doit gagner sensiblement plus que l'allocation de chômage qu'il ou elle percevait.

Le bonus à l'emploi fait en sorte que l'agent conserve un traitement mensuel net plus élevé, sans que le traitement mensuel brut soit augmenté pour autant.

4 Qu'est -ce-que le salaire de référence?

Quelqu'un a droit au bonus à l'emploi si son salaire de référence ne dépasse pas certains montants plafonnés.

- **Qu'est -ce-que le salaire de référence ?**
Salaire de référence = le salaire mensuel brut soumis à l'ONSS, compte tenu de prestations complètes
= le traitement mensuel brut
+ l'allocation de foyer ou de résidence
+ les allocations soumises à l'ONSS
- Le salaire mensuel brut soumis à l'ONSS, et ce dans le cadre de prestations complètes, est toujours pris comme salaire de référence quand bien même vous ne percevez pas l'intégralité de votre traitement (exemples : travail à temps partiel, congé sans solde, congé de maladie ...).
- Le calcul du bonus à l'emploi est toujours basé sur vos prestations effectives du mois.

Vous trouverez une explication plus détaillée au point 6.

5 Base légale

Loi du 20 décembre 1999 visant à octroyer une réduction des cotisations personnelles de sécurité sociale aux travailleurs salariés ayant un bas salaire (M.B. du 26.1.2000).

Arrêté Royal pris en exécution de l'art. 2 de la loi du 20 décembre 1999 visant à octroyer une réduction des cotisations personnelles de sécurité sociale aux travailleurs salariés ayant un bas salaire.

6 Calcul du bonus à l'emploi

Le bonus à l'emploi est calculé en 3 étapes:

1. la détermination du salaire de référence
2. la détermination du montant de base de la réduction
3. la détermination de la réduction effective

Etape 1:

La détermination du salaire de référence "S" du salarié afin d'évaluer s'il a droit au bonus à l'emploi et dans quelle mesure il y a droit.

Pour un agent prestant à temps plein, le salaire de référence "S" est égal au brut soumis à l'ONSS.

Pour mémoire:
Brut soumis à l'ONSS = traitement mensuel brut
+ allocation de foyer ou de résidence
+ les allocations soumises à l'ONSS

Pour un agent ne prestant pas à temps plein, le nombre de jours et demi-jours ou d'heures et de minutes effectivement prestés revêt la plus grande importance. Dans ce cas, les formules suivantes sont utilisées pour le calcul du salaire de référence "S".

► Prestations en jours/demi-jours

salaire de référence $S^{(1)}$ =

$$\left(\frac{\text{brut soumis à l'ONSS}}{\text{nombre de jours ouvrables prestés dans le mois}} \right)^{(2)} \times \text{nombre total de jours ouvrables du mois}^{(3)}$$

► Prestations en heures/minutes

salaire de référence $S^{(1)}$ =

$$\left(\frac{\text{brut soumis à l'ONSS}}{\text{nombre d'heures ouvrables prestées dans le mois}} \right)^{(2)} \times \text{nombre total d'heures ouvrables du mois}$$

Pour un agent prestant dans le système de la **semaine volontaire de 4 jours**, il est tenu **compte du complément de traitement lors de la détermination du salaire de référence "S"**. Le brut soumis à l'ONSS est d'abord diminué du complément de traitement, pour ensuite finalement de nouveau être augmenté dudit complément de traitement.
Voir exemple 3.

(1) Le résultat est arrondi au centime d'euro le plus proche (ex : 0,008 devient 0,01)

(2) Le résultat de la fraction est arrondi au centime d'euro le plus proche (ex : 0,005 devient 0,01)

(3) Pour mémoire :

jour ouvrable = tous les jours sauf le samedi et le dimanche. Les jours fériés, pour autant qu'ils ne tombent pas un samedi ou un dimanche, sont aussi considérés comme des jours ouvrables.

Etape 2:

Le montant de base de la réduction "R" est déterminé sur base du salaire de référence "S".

Du 1.7.2000 au 30.9.2004 inclus, il existe des montants plafonnés distincts pour les ouvriers et les employés.

Depuis le 1.10.2004, ces montants plafonnés sont les mêmes pour les ouvriers que pour les employés.

OUVRIERS

1.7.2000	
traitement de référence S	montant de base diminution R
< 34 000	0
≥ 34000 et ≤ 44 500	3 564
> 44 500 et ≤ 53 000	$3\,564 - [0,4193 \times (S - 44\,500)]$
> 53 000	0

1.9.2000	
traitement de référence S	montant de base diminution R
< 34 680	0
≥ 34 680 et ≤ 45 390	3 564
> 45 390 et ≤ 54 060	$3\,564 - [0,4111 \times (S - 45\,390)]$
> 54 060	0

1.6.2001	
traitement de référence S	montant de base diminution R
< 35 374	0
≥ 35 374 et ≤ 46 298	3 564
> 46 298 et ≤ 55141	$3\,564 - [0,4030 \times (S - 46\,298)]$
> 55 141	0

1.1.2002	
traitement de référence S	montant de base diminution R
< 876,90	0
≥ 876,90 et ≤ 1 147,70	88,35
> 1 147,70 et ≤ 1 366,91	$88,35 - [0,4030 \times (S - 1\,147,70)]$
> 1 366,91	0

1.2.2002	
traitement de référence S	montant de base diminution R
< 894,42	0
≥ 894,42 et ≤ 1 170,64	88,35
> 1 170,64 et ≤ 1 394,25	$88,35 - [0,3951 \times (S - 1\,170,64)]$
> 1 394,25	0

1.1.2003	
traitement de référence S	montant de base diminution R
< 894,42	0
≥ 894,42 et ≤ 1 170,64	102,60
> 1 170,64 et ≤ 1 509,16	102,60 – [0,3031 x (S – 1 170,64)]
> 1 509,16	0

1.6.2003	
traitement de référence S	montant de base diminution R
< 912,29	0
≥ 912,29 et ≤ 1 194,03	102,60
> 1 194,03 et ≤ 1 539,30	102,60 – [0,2972 x (S – 1 194,03)]
> 1 539,30	0

1.1.2004	
traitement de référence S	montant de base diminution R
≤ 1 194,03	102,60
> 1 194,03 et ≤ 1 539,30	102,60 – [0,2972 x (S – 1 194,03)]
> 1 539,30	0

EMPLOYES

1.7.2000	
traitement de référence S	montant de base diminution R
< 34 000	0
≥ 34000 et ≤ 44 500	3 300
> 44 500 et ≤ 53 000	3 300 – [0,3882 x (S - 44 500)]
> 53 000	0

1.9.2000	
traitement de référence S	montant de base diminution R
< 34 680	0
≥ 34 680 et ≤ 45 390	3 300
> 45 390 et ≤ 54 060	3 300 – [0,3806 x (S - 45 390)]
> 54 060	0

1.6.2001	
traitement de référence S	montant de base diminution R
< 35 374	0
≥ 35 374 et ≤ 46 298	3 300
> 46 298 et ≤ 55 141	3 300 – [0,3732 x (S - 46 298)]
> 55 141	0

1.1.2002	
traitement de référence S	montant de base diminution R
< 876,90	0
≥ 876,90 et ≤ 1 147,70	81,80
> 1 147,70 et ≤ 1 366,91	81,80 – [0,3732 x (S - 1 147,70)]
> 1 366,91	0

1.2.2002	
traitement de référence S	montant de base diminution R
< 894,42	0
≥ 894,42 et ≤ 1 170,64	81,80
> 1 170,64 et ≤ 1 394,25	81,80 – [0,3568 x (S - 1 170,64)]
> 1 394,25	0

1.1.2003	
traitement de référence S	montant de base diminution R
< 894,42	0
≥ 894,42 et ≤ 1 170,64	95,00
> 1 170,64 et ≤ 1 509,16	95,00 – [0,2806 x (S - 1 170,64)]
> 1 509,16	0

1.6.2003	
traitement de référence S	montant de base diminution R
< 912,29	0
≥ 912,29 et ≤ 1 194,03	95,00
> 1 194,03 et ≤ 1 539,30	95,00 – [0,2751 x (S - 1 194,03)]
> 1 539,30	0

1.1.2004	
traitement de référence S	montant de base diminution R
≤ 1 194,03	95,00
> 1 194,03 et ≤ 1 539,30	95,00 – [0,2751 x (S - 1 194,03)]
> 1 539,30	0

OUVRIERS ET EMPLOYES

1.10.2004	
traitement de référence S	montant de base diminution R
< 1 217,97	95,00
≥ 1 217,97 et ≤ 1 570,16	95,00 – [0,2697 x (S - 1 217,97)]
> 1 570,16	0

1.1.2005	
traitement de référence S	montant de base diminution R
< 1 194,03	105,00
≥ 1 194,03 et ≤ 1 670,00	105,00 – [0,2206 x (S - 1 194,03)]
> 1 670,00	0

1.4.2005	
traitement de référence S	montant de base diminution R
≤ 1 210,01	125,00
> 1 210,01 et ≤ 1 670,00	125,00 – [0,2717 x (S – 1 210,01)]
> 1 670,00	0

1.8.2005	
traitement de référence S	montant de base diminution R
≤ 1 234,23	125,00
> 1 234,23 et ≤ 1 703,42	125,00 – [0,2664 x (S – 1 234,23)]
> 1 703,42	0

1.1.2006	
traitement de référence S	montant de base diminution R
≤ 1 234,23	140,00
> 1 234,23 et ≤ 2 035,96	140,00 – [0,1746 x (S – 1 234,23)]
> 2 035,96	0

1.10.2006	
traitement de référence S	montant de base diminution R
≤ 1 258,88	140,00
> 1 258,88 et ≤ 2 076,63	140,00 – [0,1712 x (S – 1 258,88)]
> 2 076,63	0

1.04.2007	
traitement de référence S	montant de base diminution R
≤ 1 283,91	143,00
> 1 283,91 et ≤ 2 076,63	143,00 – [0,1804 x (S – 1 283,91)]
> 2 076,63	0

1.01.2008	
traitement de référence S	montant de base diminution R
≤ 1 309,59	143,00
> 1 309,59 et ≤ 2 118,21	143,00 – [0,1768 x (S – 1 309,59)]
> 2 118,21	0

1.05.2008	
traitement de référence S	montant de base diminution R
≤ 1 335,78	143,00
> 1 335,78 et ≤ 2 160,51	143,00 – [0,1734 x (S – 1 335,78)]
> 2 160,51	0

1.09.2008	
traitement de référence S	montant de base diminution R
≤ 1 362,49	143,00
> 1 362,49 et ≤ 2 203,72	143,00 – [0,1700 x (S – 1 362,49)]
> 2 203,72	0

1.10.2008	
traitement de référence S	montant de base diminution R
≤ 1 387,49	175,00
> 1 387,49 et ≤ 1 693,50	175,00 – [0,2798 x (S – 1387,49)]
> 1 693,50 et ≤ 2 203,72	143,00 – [0,1752 x (S – 1387,49)]
> 2 203,72	0

1.09.2010	
traitement de référence S	montant de base diminution R
≤ 1 415,24	175,00
> 1 415,24 en ≤ 1 727,37	175,00 – [0,2743 x (S – 1415,24)]
> 1 727,37 en ≤ 2 247,83	143,00 – [0,1718 x (S – 1415,24)]
> 2 247,83	0

Etape 3:

La réduction effective octroyée “P”, est calculée au prorata des prestations effectives.

Pour un agent prestant à temps plein, la réduction effective **P** est égale au montant de base de la réduction.

$$\text{Réduction effective } \mathbf{P} = \text{montant de base de la réduction } \mathbf{R}$$

Pour un agent ne prestant pas à temps plein, la réduction effective **P** est calculée sur base des formules suivantes.

► Prestations en jours / demi-jours

$$\text{réduction effective } \mathbf{P}^{(1)} =$$

$$\text{montant de base de la réduction } \mathbf{R} \times \left(\frac{\text{nombre de jours ouvrables prestés dans le mois}}{\text{nombre total de jours ouvrables du mois}} \right)^{(2)}$$

► Prestations en heures / minutes

$$\text{réduction effective } \mathbf{P} =$$

$$\text{montant de base de la réduction } \mathbf{R} \times \left(\frac{\text{nombre d'heures ouvrables prestées dans le mois}}{\text{nombre total d'heures ouvrables du mois}} \right)^{(2)}$$

(1) Le résultat est arrondi au centime d'euro le plus proche (ex : 0,005 devient 0,01)

(2) Le résultat de la fraction est arrondi à 2 décimales (ex : 0,005 devient 0,01)

7 Exemples

Exemple 1: prestations à temps plein

- ouvrier ou employé
- preste à temps plein
- brut soumis à l'ONSS = 2 134,36 €

► Etape 1 : détermination du salaire de référence S

L'intéressé(e) prestant à temps plein, le salaire de référence S est donc
= brut soumis à l'ONSS
= 2 134,36 €

► Etape 2 : détermination du montant de base de la réduction R

$$\begin{aligned} R &= 143,00 - [0,1752 \times (2\,134,36 - 1\,387,49)] \\ &= 143,00 - [0,1752 \times 746,87] \\ &= 143,00 - 130,851 \\ &= 143,00 - 130,85 \\ &= 12,15 \text{ €} \end{aligned}$$

► Etape 3 : détermination de la réduction effective P

L'intéressé(e) prestant à temps plein, la réduction effective P est donc
= au montant de base de la réduction R
= 12,15 €

Exemple 2: prestations à temps partiel en jours

- ouvrier ou employé
- preste à temps partiel 80% en jours : ne travaille pas le mercredi
- brut soumis à l'ONSS = 1 403,04 €

Calcul du bonus à l'emploi de mai 2010

- Nombre de jours ouvrables de mai 2010 = 21
- Nombre de mercredis non prestés = 4

► Etape 1 : détermination du salaire de référence S

$$\begin{aligned}\text{Salaire de référence S} &= \frac{1403,04}{21 - 4 \text{ mercredis}} \times 21 \\ &= \frac{1403,04}{17} \times 21 \\ &= 82,531 \times 21 \\ &= 82,53 \times 21 \\ &= 1\,733,13 \text{ €}\end{aligned}$$

► Etape 2 : détermination du montant de base de la réduction R

$$\begin{aligned}\text{Montant de base de la réduction R} &= 143,00 - [0,1752 \times (1\,733,13 - 1\,387,49)] \\ &= 143,00 - [0,1752 \times 345,64] \\ &= 143,00 - 60,556 \\ &= 143,00 - 60,56 \\ &= 82,44 \text{ €}\end{aligned}$$

► Etape 3 : détermination de la réduction effective P

$$\begin{aligned}\text{Réduction effective P} &= 82,44 \times \frac{17}{21} \\ &= 82,44 \times 0,809 \\ &= 82,44 \times 0,81 \\ &= 66,776 \\ &= 66,78 \text{ €}\end{aligned}$$

Calcul du bonus à l'emploi de juin 2010

- Nombre de jours ouvrables de juin 2010 = 22
- Nombre de mercredis non prestés = 5

► Etape 1 : détermination du salaire de référence S

$$\begin{aligned}\text{Salaire de référence S} &= \frac{1403,04}{21 - 5 \text{ mercredis}} \times 22 \\ &= \frac{1403,04}{17} \times 22 \\ &= 82,531 \times 22 \\ &= 82,53 \times 22 \\ &= 1\,815,66 \text{ €}\end{aligned}$$

► Etape 2 : détermination du montant de base de la réduction R

$$\begin{aligned}\text{Montant de base de la réduction R} &= 143,00 - [0,1752 \times (1\,815,66 - 1\,387,49)] \\ &= 143,00 - [0,1752 \times 428,17] \\ &= 143,00 - 75,015 \\ &= 143,00 - 75,02 \\ &= 67,98 \text{ €}\end{aligned}$$

► Etape 3 : détermination de la réduction effective P

$$\begin{aligned}\text{Réduction effective P} &= 67,98 \times \frac{17}{22} \\ &= 67,98 \times 0,772 \\ &= 67,98 \times 0,77 \\ &= 52,34 \text{ €}\end{aligned}$$

Exemple 3: semaine volontaire de 4 jours

- ouvrier ou employé
- preste à temps partiel dans le système de la semaine volontaire de 4 jours : ne travaille pas le vendredi
- brut soumis à l'ONSS = 1 567,77 €
- complément de traitement de la semaine volontaire de 4 jours = 104,22 €

Calcul du bonus à l'emploi d'avril 2010

- 22 jours ouvrables
- nombre de vendredis non prestés = 5

► Etape 1 : détermination du salaire de référence S

$$\begin{aligned}\text{Salaire de référence S} &= \frac{1567,77 - 104,22 \text{ de complément de traitement}}{22 - 5 \text{ vendredis}} \times 22 \\ &= \frac{1463,55}{17} \times 22 \\ &= 86,091 \times 22 \\ &= 86,09 \times 22 \\ &= 1\,893,98 + 104,22 \text{ de complément de traitement} \\ &= 1\,998,20 \text{ €}\end{aligned}$$

► Etape 2 : détermination du montant de base de la réduction R

$$\begin{aligned}\text{Montant de base de la réduction R} &= 143,00 - [0,1752 \times (1\,998,20 - 1\,387,49)] \\ &= 143,00 - [0,1752 \times 610,71] \\ &= 143,00 - 106,996 \\ &= 143,00 - 107,00 \\ &= 36,00 \text{ €}\end{aligned}$$

► Etape 3 : détermination de la réduction effective P

$$\begin{aligned}\text{Réduction effective P} &= 36,00 \times \frac{17}{22} \\ &= 36,00 \times 0,772 \\ &= 36,00 \times 0,77 \\ &= 27,72 \text{ €}\end{aligned}$$

Calcul du bonus à l'emploi de mai 2010

- 21 jours ouvrables
- nombre de vendredis non prestés = 4

► Etape 1 : détermination du salaire de référence S

$$\begin{aligned}\text{Salaire de référence S} &= \frac{1567,77 - 104,22 \text{ de complément de traitement}}{21 - 4 \text{ vendredis}} \times 21 \\ &= \frac{1463,55}{17} \times 21 \\ &= 86,091 \times 21 \\ &= 86,09 \times 21 \\ &= 1\,807,89 + 104,22 \text{ de complément de traitement} \\ &= 1\,912,11 \text{ €}\end{aligned}$$

► Etape 2 : détermination du montant de base de la réduction R

$$\begin{aligned}\text{Montant de base de la réduction R} &= 143,00 - [0,1752 \times (1\,912,11 - 1\,387,49)] \\ &= 143,00 - [0,1752 \times 524,62] \\ &= 143,00 - 91,913 \\ &= 143,00 - 91,91 \\ &= 51,09 \text{ €}\end{aligned}$$

► Etape 3 : détermination de la réduction effective P

$$\begin{aligned}\text{Réduction effective P} &= 51,09 \times \frac{17}{21} \\ &= 51,09 \times 0,809 \\ &= 51,09 \times 0,81 \\ &= 41,38 \text{ €}\end{aligned}$$